

GUÍA PARA DISCUSIÓN

ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RECURSOS Y PERSONAL

Liderar personas y cambios

Dr. D. Christopher Kayes, profesor de Administración de Empresas,
Universidad George Washington

Descripción de la lección

Líderes no son solo aquellos al mando de corporaciones y jefes de gobierno. Líderes son aquellas personas que encuentran soluciones creativas a los problemas diarios. Aprende más sobre liderazgo y las tres situaciones que todos los líderes confrontan.

Objetivos de aprendizaje

1. Describir el liderazgo como el proceso que contribuye a generar un cambio positivo.
2. Describir cómo el liderazgo puede ocurrir en cualquier caso en que las personas encuentren una solución creativa a los problemas.
3. Explicar los tres factores que todos los líderes deben entender.

Pregunta para discusión

1. Describe una ocasión en la que hayas liderado el cambio de manera eficaz en tu comunidad u organización. ¿Qué destrezas utilizaste entonces?

Acciones para desarrollar

1. Describe las características que desearías encontrar en un mentor. Compártelas con los miembros de tu grupo para ver si alguno conoce a alguien que cumpla con estas características. Pide que te presenten a esta persona.
2. Comparte una de tus fortalezas y una de tus debilidades. Pídeles a los miembros del grupo sugerencias para abordar tus debilidades. Ofrece ayuda a los demás para desarrollar aquellos aspectos en los que eres más fuerte.
3. Escoge una destreza para desarrollar después del encuentro. Comparte con los miembros de tu grupo cómo planeas desarrollar esa destreza.